



دانشکده مهندسی و علوم کامپیوتر دانشگاه شهید بهشتی ششمین همایش ملی پیشرفتهای معماری سازمانی را با هدف رشد و توسعه دانش معماری سازمانی و کاربردی نمودن آن در سطح کشور برگزار می‌کند. تاکید این همایش بر جنبه‌های بنیادی، کاربردی، راهبردی و توسعه‌ای معماری سازمانی است که می‌تواند سودمندی قابل توجهی برای سازمانهای ایرانی به ارمغان آورد. از تمامی پژوهشگران، دانشگاهیان و صنعتگران و متخصصین این حوزه دعوت می‌شود تا با ارسال مقاله و شرکت در همایش با تبادل یافته‌های پژوهشی و کاربردی خود موجب پرباری و اثربخشی همایش در راستای اهداف این همایش باشند.

### محورهای علمی و کاربردی همایش:

- معماری سازمانی، چارچوب‌ها، متدولوژی‌ها، و مدل‌های مرجع
  - معماری سیستم‌های اطلاعاتی و نرم‌افزار
  - معماری داده، زیرساخت فناوری، نیروی انسانی و مدیریت فناوری اطلاعات
  - روشهای مدل‌سازی در معماری سازمانی
  - مدل‌های مرجع معماری سازمانی
  - چارچوب‌ها و مدل‌های مرجع مختص صنایع و بخش خصوصی
  - سفارشی‌سازی چارچوب‌ها و مدل‌های مرجع
  - متدولوژی‌ها و ارزیابی معماری سازمانی
  - فنون و الگوهای طراحی و توسعه معماری سازمانی
  - بلوغ و حاکمیت معماری سازمانی
  - ابزارها و استانداردهای معماری سازمانی
  - راهبردها و رهیافت‌های نوین معماری سازمانی
  - شاخص‌های کلیدی عملکرد و مدل‌های سنجش کارایی در معماری سازمانی
  - چاپک‌سازی معماری سازمانی
  - نگرش تعاملی در معماری سازمانی
  - مدیریت و برنامه‌های معماری سازمانی دیجیتال
  - پیشران‌های معماری سازمانی
  - تصمیم‌گیری بر اساس تجزیه و تحلیل معماری سازمانی
  - نظریه‌های مدل‌سازی سازمانی، جنبه‌های انسانی در مدل‌سازی سازمانی
  - جنبه‌های اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی معماری سازمانی
  - تفکر سیستمی و نقش آن در بهبود معماری سازمانی
  - کارکردهای مکاتب و نظریات مختلف معماری سازمانی
  - معماری سازمان‌های کوچک و متوسط
- تحول دیجیتال و فناوری‌های هوشمند
  - تحول دیجیتالی کسب و کار
  - سازمان‌های مجازی
  - انقلاب صنعتی چهارم
  - سازمان‌های چاپک
  - زنجیره بلوکی در معماری سازمانی
  - اینترنت اشیا در معماری سازمانی
  - کلان داده، رایانش ابری/رایانش لبه

### روسای همایش:

رئیس افتخاری: دکتر سعیدالله نصیری قیداری

رئیس همایش: دکتر محسن ابراهیمی مقدم

دکتر فریدون شمس علیئی، دانشگاه شهید بهشتی

### کمیته علمی همایش:

اسلام ناظمی، دانشگاه شهیدبهشتی(دبیر کمیته)

مسئولین محورهای علمی:

❖ دکتر رئوف خیامی، دانشگاه صنعتی شیراز(محور معماری سازمانی، چارچوب‌ها،

متدولوژی‌ها، و مدل‌های مرجع)

❖ دکتر محسن ابراهیمی مقدم، دانشگاه شهید بهشتی(محور معماری سازمانی و هوش

مصنوعی)

❖ دکتر بهار فراهانی، دانشگاه شهید بهشتی(محور تحول دیجیتال و فناوری‌های

هوشمند)

❖ دکتر مرتضی امینی، دانشگاه صنعتی شریف(محور امنیت در معماری سازمانی)

❖ دکتر حسن حقیقی، دانشگاه شهید بهشتی(محور مهندسی سرویس)

❖ دکتر محمود نشاطی، دانشگاه شهید بهشتی(محور مدیریت داده‌های سازمان، کاربرد

هوش تجاری و داده کاوی)

❖ دکتر علی بزرگی امیری دانشگاه تهران(محور مهندسی سازمان و فرآیندهای کسب و

کار)

### کمیته اجرایی همایش:

❖ دکتر مائده مشرف (دبیرخانه)

❖ دکتر بهار فراهانی (کارگاه)

❖ دکتر حسن حقیقی (ارتباط صنعت)

❖ دکتر صادق علی اکبری (انتشارات)

❖ دکتر سیدرئوف خیامی(نشست دانشجویان تحصیلات تکمیلی)

❖ دکتر مائده مشرف(سایت همایش)

### تاریخ‌های مهم:

مهلت ارسال مقاله به همایش: ..... ۱۵ شهریور ۱۴۰۱ - ۳۱ شهریور ۱۴۰۱

اعلام قبولی یا رد مقالات ..... ۱۵ مهر ۱۴۰۱

مهلت ثبت نام و ارسال نهایی مقاله ..... ۳۰ آبان ۱۴۰۱

مهلت تقاضای غرفه ..... ۱۵ مهر ۱۴۰۱

### نشانی دبیرخانه همایش:

تهران، ولنجک، بلوار دانشجو، دانشگاه شهید بهشتی، دانشکده مهندسی و علوم

کامپیوتر، طبقه ۲

### تماس با همایش:

آدرس پست الکترونیکی: [office@icaea.ir](mailto:office@icaea.ir)

تلفن و نمابر (۰۲۱) ۲۲۴۳۱۸۰۳ - ۲۹۹۰۴۰۹۳

<http://icaea.ir/2022/>

مقالات باید به زبان فارسی یا انگلیسی تهیه و ارسال شوند و نشان دهنده کار جدید بوده و قبلاً در مجموعه مقالات کنفرانسهای دیگر و یا در مجلات منتشر نشده باشند. ارسال هم‌زمان مقاله به دیگر کنفرانسها و مجلات مجاز نیست و موجب رد شدن مقاله (در هر مرحله که مشخص شود) خواهد شد. لازم است ارسال مقالات در قالب (PDF حداکثر 6 صفحه) و چکیده آن در قالب (Word یک صفحه) مطابق قالب صفحه‌بندی که در سایت کنفرانس در دسترس است، فقط به صورت الکترونیکی و از طریق سایت کنفرانس انجام شود. برای هر مقاله پذیرفته شده، حداقل یکی از مؤلفین باید ثبت نام عادی کرده و مقاله را در کنفرانس ارائه کند. ضمناً پس از برگزاری کنفرانس، مقالات منتخب برای چاپ در یک شماره ویژه مجله نوآوری‌های علوم و مهندسی کامپیوتر در نظر گرفته خواهند شد.

- کاربرد DevSecOps در معماری سازمانی
- چارچوبهای نوین امنیت اطلاعات سازمان
- آسیب‌پذیری‌های امنیتی سازمانی (زیرساختی، فنی، فرآیندی)
- سامانه‌های پاسخ به حمله با رویکرد محافظت از فرایندهای سازمانی
- آگاهی‌رسانی و مدیریت رخدادهای امنیتی در سازمانها و معماری سازمانی
- طراحی و استقرار مراکز عملیات امنیت (SOC) با رویکرد تشخیص حمله به فرایند سازمانی
- امنیت تجهیزات و زیرساخت‌های ارتباطی
- جرم‌شناسی رفتارهای غیر عادی در سازمان
- ممیزی و تحلیل ریسک‌های امنیتی
- حفظ حریم خصوصی داده‌ها در سازمان

#### ● معماری سازمانی و هوش مصنوعی

- فناوری هوش مصنوعی در معماری سازمانی
- سرویس‌های مبتنی بر هوش مصنوعی در سازمان (چت بات‌ها در سازمان، شناسایی تصویر/صوت در سازمان، و ...)
- فناوری‌های هوشمند کسب و کار
- فناوری هوش مصنوعی در سازمانها
- توسعه مدل‌های مرجع در هوش مصنوعی
- معماری سازمانی شناختی، سازمان شناختی و انقلاب پنجم صنعتی
- مشارکت انسان و ماشین
- استفاده از هوش مصنوعی برای تسهیل و افزایش کارآمدی معماری سازمانی
- شناسایی مولفه/ توانمندی مرتبط با تغییر در کسب‌وکار/ سازمان
- برنامه‌ریزی برای اجرای راهکار هوش مصنوعی و نحوه ارزیابی
- اجرا و مدیریت پیاده‌سازی راهکار هوش مصنوعی
- بررسی بازخوردها و بهبود راهکارهای هوش مصنوعی در سازمان / کسب‌وکار
- هوشمندسازی کسب و کار با استفاده از الگوریتم‌های یادگیری ماشین
- فرایندکاوی مبتنی بر یادگیری ماشین
- فرایندکاوی بر اساس بسامدهای اصلاح مدل‌های معماری سازمانی
- توصیه‌گرهای هوشمند برای ایجاد و اصلاح مدل‌های معماری سازمانی
- AIOps
- تصمیم‌سازی مبتنی بر هوش در سازمان
- استفاده از روش‌های هوشمند جمع‌آوری و تحلیل اطلاعات در سازمان
- پردازش هوشمند معماری اطلاعات (تحلیل و شناسایی مشکلات)
- MLOps
- شیوه‌های ارتقا هوشمندی سازمان با استفاده از فناوری‌های Industry 4
- پردازش ماشینی مدل‌های معماری سازمانی
- بررسی میزان هوش‌پردازی مدل‌های معماری سازمانی
- بررسی بلوغ معماری سازمانی با استفاده از الگوریتم‌های هوشمند
- بررسی و کنترل نواقص مدل‌های معماری با استفاده از الگوریتم‌های یادگیری ماشین
- استخراج هوشمند هستان‌شناسی متناسب با چارچوب معماری سازمانی
- هستان‌شناسی و کاربرد آن معماری سازمانی/سازمان/کسب‌وکار
- ایجاد هستان‌شناسی پایه برای مدل‌های معماری سازمانی
- الگوریتم‌های پیمایش مدل‌های سازمانی مبتنی بر هستان‌شناسی
- پیمایش هوشمند مدل‌های معماری سازمانی مبتنی بر هستان‌شناسی
- استفاده از الگوریتم‌های هستان‌شناسی برای استنتاج وضعیت از داده‌های مدل‌های معماری سازمانی

- فضای داده مستقل در سازمان، به اشتراک گذاری داده، کسب درآمد از داده‌ها، بازار داده
- پیشروان نوآوری و پذیرش فناوری‌های جدید
- هوشمندسازی، اقتصاد دیجیتال، معماری دیجیتالی
- واقعیت مجازی در توسعه تحول دیجیتال
- فناوری 5G/6G به عنوان کاتالیزور تحول دیجیتال
- بازگونة سازی و کاربرد آن در سازمان
- وب ۳، توکن‌های غیرقابل تعویض (NFT)

#### ● مهندسی سرویس

- یکپارچه‌سازی و تعامل پذیری مبتنی بر سرویس
- سرویس‌گرایی و معماری سازمانی
- معماری سازمانی سرویس‌گرا (SOEA)
- تطبیق‌پذیری سرویس‌ها
- طراحی و پیاده‌سازی سرویس‌ها
- بهبود مداوم سرویس‌ها
- سیستمی از سیستم‌ها و سامانه‌های مقیاس وسیع
- ریزسرویس‌ها (Microservices)
- ابزارها و مدل‌های بلوغ توسعه سرویس
- DevOps
- تجزیه و تحلیل سرویس‌های سازمانی
- مدل‌ها، روش‌ها و ابزارهای توسعه سرویس‌های سازمانی
- تقلید و شبیه‌سازی سرویس‌های سازمانی

#### ● مدیریت داده‌های سازمان، کاربرد هوش تجاری و داده کاوی

- ارتباط کلان داده‌های درون و برون سازمانی
- کارت امتیاز متوازن و داشبوردهای مدیریتی سازمان
- ارتباط معماری اطلاعات و داده‌ها با داشبورد مدیریتی
- حاکمیت و رهبری در سازمان‌های داده محور
- کاربرد وب معنایی و هوش تجاری در سازمان
- اقدامات چابک سازمان‌ها در بهره‌گیری از هوش تجاری
- داشبورد مدیریت و معماری سیستم‌های هوش تجاری
- داده‌کاوی کاربردی
- سیستم‌های کمک تصمیم‌یار سازمانی
- سیستم‌های توصیه‌گر معماری سازمانی

#### ● مهندسی سازمان و فرآیندهای کسب و کار

- همراستایی فناوری اطلاعات با کسب‌وکار سازمان
- مهندسی و مدیریت دانش و هستان‌شناسی سازمان
- مدلسازی و مدیریت فرایندهای کسب‌وکار
- مدیریت خودتطبیق فرایندهای کسب‌وکار و مدیریت ریسک خودتطبیق سازمان
- واقعیت افزوده و مدیریت فرایندهای کسب‌وکار
- مدیریت فرایندهای کسب‌وکار در سرویس‌های مشتریان
- خودکارسازی فرایندهای سازمانی
- مهندسی و مدیریت دیجیتال دانش سازمانی
- تجزیه و تحلیل فرایندهای سازمانی و مدل‌های کسب‌وکار
- مهندسی سازمان و تفکر معمارانه
- کاربرد هوش مصنوعی در مدیریت فرایند کسب‌وکار
- مهارت‌ها و توانمندی نیروی انسانی در معماری سازمانی

#### ● امنیت در معماری سازمانی

- امنیت سرویس‌های سازمانی
- دغدغه‌های امنیتی معماران سازمان