

### روسا و دبیر همایش:

رئیس افتخاری: دکتر سید محمودرضا آقامیری  
رئیس همایش: دکتر محسن ابراهیمی مقدم  
دبیر همایش: دکتر فریدون شمس علیئی

### کمیته علمی همایش:

دبیر علمی همایش: دکتر حسن حقیقی، دانشگاه شهید بهشتی

### مسئولین محورهای علمی:

- ❖ دکتر سید رئوف خیامی، دانشگاه صنعتی شیراز (محور چارچوب‌ها، مدل‌ها و متدولوژی‌های معماری سازمانی)
- ❖ دکتر فریدون شمس علیئی، دانشگاه شهید بهشتی (محور مدیریت، راهبری و نگهداشت معماری سازمانی)
- ❖ دکتر سید اکبر مصطفوی، دانشگاه یزد (محور تحول دیجیتال و معماری سازمانی تطبیق‌پذیر)
- ❖ دکتر علی کمندی، دانشگاه تهران (محور مدیریت و حکمرانی داده)
- ❖ دکتر بهار فراهانی، دانشگاه شهید بهشتی (محور فناوری‌های نوظهور در معماری سازمانی)
- ❖ دکتر رامتین خسروی، دانشگاه تهران (محور معماری سرویس)
- ❖ دکتر اسلام ناظمی، دانشگاه شهید بهشتی (محور معماری کسب‌وکار)
- ❖ دکتر سعید شکرالهی، دانشگاه شهید بهشتی (محور امنیت، پایداری و مدیریت مخاطرات در معماری سازمانی)

### کمیته اجرایی همایش:

- ❖ دبیر اجرایی همایش: دکتر مجتبی وحیدی اصل
- ❖ دکتر بهار فراهانی (دبیر ارتباط با صنعت)
- ❖ دکتر سعید شکرالهی (مسئول کارگاه‌ها)
- ❖ دکتر مائده مشرف (مسئول انتشارات)
- ❖ مهندس رضا کرمی (مسئول نشست‌ها)
- ❖ مهندس امیر رضا مهجوریان (دبیرخانه)

دانشکده مهندسی و علوم کامپیوتر دانشگاه شهید بهشتی نهمین همایش پیشرفت‌های معماری سازمانی ایران را با هدف رشد و توسعه دانش معماری سازمانی و کاربردی نمودن آن در سطح کشور، و با شعار "معماری سازمانی هوشمند، رهیافتی برای چابکی و پایداری" برگزار می‌کند. تاکید این همایش بر جنبه‌های بنیادی، کاربردی، راهبردی و توسعه‌ای معماری سازمانی در قالب ۸ محور تخصصی است که می‌تواند سودمندی قابل توجهی برای سازمان‌های ایرانی به ارمغان آورد. از تمامی پژوهش‌گران، دانشگاهیان، صنعت‌گران و متخصصین این حوزه دعوت می‌شود تا با ارسال مقاله و شرکت در همایش با تبادل یافته‌های پژوهشی و کاربردی خود موجب پرباری و اثربخشی همایش در راستای اهداف آن باشند.

### تاریخ‌های مهم:

مهلت ارسال مقالات به همایش ..... ۱۵ شهریور ۱۴۰۴  
اعلام قبولی یا رد مقالات ..... ۱۵ مهر ۱۴۰۴  
مهلت ثبت‌نام و ارسال نهایی مقالات ..... ۳۰ مهر ۱۴۰۴  
تاریخ برگزاری همایش ..... ۲۰ الی ۲۲ آبان ۱۴۰۴

### محورهای اصلی همایش:

- ❖ چارچوب‌ها، مدل‌ها و متدولوژی‌های معماری سازمانی
- ❖ مدیریت، راهبری و نگهداشت معماری سازمانی
- ❖ تحول دیجیتال و معماری سازمانی تطبیق‌پذیر
- ❖ مدیریت و حکمرانی داده
- ❖ فناوری‌های نوظهور در معماری سازمانی
- ❖ مدیریت سرویس
- ❖ معماری کسب‌وکار
- ❖ امنیت، پایداری و مدیریت مخاطرات در معماری سازمانی

مقالات باید به زبان فارسی یا انگلیسی تهیه و ارسال شوند و نشان دهنده کار جدید بوده و قبلا در مجموعه مقالات همایش‌های دیگر و یا در مجلات منتشر نشده باشند. ارسال همزمان مقاله به دیگر همایش‌ها موجب رد شدن مقاله (در هر مرحله که مشخص شود) خواهد شد. لازم است ارسال مقالات در قالب PDF حداکثر ۶ صفحه و چکیده آن در قالب Word یک صفحه مطابق با قالب صفحه‌بندی که در سایت همایش در دسترس است، فقط به صورت الکترونیکی و از طریق سایت همایش انجام شود. برای هر مقاله پذیرفته شده، حداقل یکی از مولفین باید ثبت‌نام عادی کرده و مقاله را در همایش ارائه کند. ضمناً پس از برگزاری همایش، مقالات منتخب برای چاپ در یک شماره ویژه مجله نوآوری‌های علوم و مهندسی کامپیوتر در نظر گرفته خواهد شد.

دبیرخانه همایش: تهران، اوین، میدان شهید شهریار، دانشگاه شهید بهشتی، دانشکده مهندسی و علوم کامپیوتر

تلفن و نامبر دبیرخانه: ۲۲۴۲۴۵۷۲ - ۲۲۴۰۹۶۰۹ پست الکترونیکی: soea@sbu.ac.ir وب سایت: <https://icaea.ir/2025>

### جزئیات محورهای همایش:

#### ۱- چارچوب‌ها، مدل‌ها و متدولوژی‌های معماری سازمانی

- تکامل چارچوب‌های مرجع معماری سازمانی
- مدل‌سازی و طراحی معماری

#### ۲- مدیریت، راهبری و نگهداشت معماری سازمانی

- نگهداشت معماری سازمانی
- مدیریت و راهبری معماری سازمانی

#### ۳- تحول دیجیتال و معماری سازمانی تطبیق‌پذیر

- معماری سازمانی در خدمت تحول دیجیتال
- معماری رویدادمحور (EDA) و معماری سازمانی ترکیب‌پذیر (Composable) در تحول دیجیتال
- توسعه فرهنگ سازمانی دیجیتال و طراحی تجربه مشتری

#### ۴- مدیریت و حکمرانی داده

- حکمرانی، استراتژی و معماری داده
- تحلیل داده‌ها، داشبوردهای مدیریتی و هوش تجاری

#### ۵- فناوری‌های نوظهور در معماری سازمانی

- هوش مصنوعی و معماری سازمانی
- فناوری‌های زیرساختی و معماری سازمانی

#### ۶- مدیریت سرویس

- طراحی، توسعه و سازمان‌دهی سرویس‌ها در معماری سازمانی
- یکپارچه‌سازی و تعامل‌پذیری سرویس‌ها در سازمان
- توسعه، نگهداشت و ارزیابی سرویس‌ها

#### ۷- معماری کسب‌وکار

- معماری سازمانی قابلیت‌مبنا
- مدل‌سازی کسب‌وکار
- مدیریت فرایندهای کسب‌وکار

#### ۸- امنیت، پایداری و مدیریت مخاطرات در معماری سازمانی

- کاربرد معماری سازمانی در مدیریت مخاطرات و پایداری سازمانی
- امنیت فناوری اطلاعات و پایداری سازمانی